

REUNION ORDINARIA DE CENTRO DE PADRES Y APODERADOS
MIERCOLES 11 DE NOVIEMBRE 2010

Se da inicio a la reunión a las 20.10 hrs. con una oración.

Se aprueba el acta anterior sin reparos.

Francisco Munchmeyer comunica que el Presidente de la Fundación Padre Julio Dutilh, Juan Carlos Feres y miembros de la Dirección del colegio, vicerrector económico y abogado se han estado reuniendo, por el proceso de negociación colectiva que está viviendo nuestro colegio.

Por esta razón asistirán a nuestra reunión de esta noche, con motivo de explicar como se ha ido desarrollando dicho proceso.

El Padre Julio Dutilh, manifiesta su agrado de estar frente a esta asamblea, reconoce que en un primer momento esta situación lo descolocó, que en el colegio Seminario Pontificio Menor se haya formado un Sindicato.

La historia de nuestro colegio, mirando hacia atrás nos muestra que son procesos que afloran como un legítimo derecho a querer organizarse.

Seguramente los cambios que ha sufrido nuestro colegio, ha provocado una inseguridad de parte de profesores y administrativos.

Siempre se tuvo con los estamentos (profesores, administrativos y auxiliares), instancias donde cada uno de ellos planteaban sus peticiones. Se conversaban sus inquietudes y se plasmaban en un documento escrito, que no tenía valor legal, pero si entre las partes.

Siempre el principio fue el diálogo, buscando el bien de la comunidad. Otro valor era la confianza, basada en la verdad. Todo lo que se conversaba y mostraba en documentos, eran verdaderos, al estilo del colegio.

Reconoce que tal vez en estos últimos años esta cercanía no fue buena, y esto fue plasmando en lo que estamos hoy en día, fundiéndose en un Sindicato.

La Iglesia nunca ha rechazado esta organización, todo lo contrario. Siempre se confía en que los que participan, sobretodo en nuestro colegio piensan en el bien común.

El Sindicato presentó un petitorio, el que se ha tratado de responder con todo espíritu de diálogo. Con la realidad de nuestro colegio, reconociendo la importancia de este momento, se siente confiado en que todo va a salir bien.

La Fundación tiene que reconocer su mea culpa, que faltó durante el año un diálogo mas cercano con nuestros estamentos.

Tenemos el compromiso cuanto antes de buscar instancias de comunicación.

Esta fue una carencia en lo personal quiere que cambie.

Juan Carlos Feres.

Manifiesto mi agrado de estar con los delegados por dos razones. Recuerdo que años atrás fui parte de esta instancia, porque fui apoderado de esta comunidad y parte del Directorio del C. de Padres.

Como directivo de la Fundación, reconozco haber tenido un déficit en reunirme con los estamentos. Esta instancia nos permitirá empezar a construir mejores canales de comunicación en esta comunidad.

Cada estamento es muy importante, son los que aportan en esta comunidad educativa.

En este momento se da en un marco distinto, en presencia de un Sindicato.

Hemos recibido un petitorio que la Dirección del colegio lo reviso, considerando que siempre se ha concluido en buenos acuerdos.

Al inicio de esta negociación se reconoció lo que ya existía y las condiciones que se podrían mejorar.

Se avanzó fuertemente en el pliego de acuerdos de los 24 ó 25 puntos que tiene la negociación. Sólo en 2 que se refieren al reajuste de remuneraciones, son siempre los más difíciles y duros.

En los otros puntos se fueron logrando acuerdos frutos de la negociación. Ha habido de las partes buena voluntad, y esfuerzo por fundamentar muy bien de ambos lados.

Hay buena voluntad y todos debemos hacer aportes para que sea cada día un mejor colegio.

Está pendiente el porcentaje de reajuste de las remuneraciones de sueldos 2010, 2011 y 2012. La próxima negociación se realizará con un cambio de calendario, y se pondrá en el mes de abril ó mayo.

Los puntos pendientes, están en plena marcha de acercamiento.

La brecha es pequeña, si han escuchado que se puede terminar en una huelga, el Sindicato legalmente lo puede hacer.

No se puede desconocer que es una posibilidad, pero en estos momentos es bajísima.

En estos próximos días estamos ciertos que trataremos de cerrar estos puntos.

Se han tomado todos los resguardos, para producir el menor trastorno posible. Se tiene gran confianza que no se va a llegar a una huelga.

Existen instancias para que ambas partes exterioricen sus puntos de acuerdos.

Esto representa una oportunidad para sacar frutos positivos, para la organización del buen funcionamiento del colegio.

Preguntas:

Consultan la cantidad de empleados entre profesores, administrativos y auxiliares que pertenecen al Sindicato. El 80 % de ellos está en el Sindicato.

Cuáles son los plazos que se tienen en este proceso.

Los plazos establecen un proceso de segundo nivel de negociación, suerte de mediación con la Inspección del Trabajo ya que todo esto está regulado por Ley.

Esta etapa nos deja tiempo hasta fin de la próxima semana y luego 10 días más.

Si se llegara a una huelga esta se podría concretar aproximadamente el 28 ó 29 de Noviembre.

Estamos con la Dirección del Colegio en un plan que significa intervenir muchas áreas del colegio.

Salirse de algunas inercias, otras que demandan recursos económicos.

Se necesitan más recursos para que estos rindan en logros académicos.

Para esto necesitamos un equipo de profesores comprometidos en este proyecto.

Entendimiento en torno a muchas materias, para que sea impulsado por este equipo Directivo.

Hoy los profesores tienen una forma de hacer las cosas.

El Sindicato puede responder a los variados temas, inquietudes de los cambios que no sean del todo favorables para ellos. Anteriormente esto no estaba tan presente. Se ha ido reduciendo la diferencia con la Dirección del Colegio.

Los profesores necesitan apoyo didáctico para poder cumplir nuestro proyecto.

El margen presupuestario que hoy tenemos es estrecho, para realizar modificaciones.

Tampoco la idea es castigar en las remuneraciones a los profesores.

Necesitamos mejorar en forma ostensible la selección de las familias que ingresan.

Atraer a los mejores por nuestros logros académicos (simce, psu) a las familias que nos interesan.

Para avanzar hay que apuntar a una estrategia y equilibrio.

El calendario pre establecido de la negociación, concluye en primer plazo en que el empleador (colegio) entrega por escrito al Sindicato su ofrecimiento.

Si lo rechaza, la forma es declarar la huelga.

Siempre la postura ha sido no llegar a consumir la huelga.

Plan de Contingencia

En caso de concretarse se podrá cerrar el año escolar a fines de noviembre.

Existen turnos éticos para cubrir las necesidades del colegio.

Se trabajara en un texto de acuerdo el próximo año para el perfeccionamiento de la evaluación de desempeño.

Este es un punto de cierta aspereza. Mejorar el sistema de evaluación no es algo tan sencillo. Se trata de mejorar el sistema actual, que surja del trabajo compartido, generado mutuamente. Este se implementará el segundo semestre del 2011, para entrar plenamente el 2012.

Aumentar la fracción de las remuneraciones por desempeño.

La gestión de calidad, requiere grados de flexibilidad. Se tiene un altísimo aprecio con todos sus colaboradores.

Esto no puede ir produciendo una merma, debemos crear la flexibilidad, cuando haya razones y podamos hacerlo respetando las compensaciones económicas, cuando se requiere prescindir de algún profesor.

Se agradece la presencia del Directorio de la Fundación, por parte de los delegados y se les solicita mantenernos informados de este proceso. También sería bueno tener mayor contacto, para tratar diversos temas.

Se solicita conocer el estado financiero del colegio.

Revisar la posibilidad de un reajuste de las colegiaturas.

El Padre Julio Dutilh se despide haciendo una última reflexión, manifestando su interés en seguir conversando, y la necesidad de recuperar esta cercanía.

Pastoral

Se entrega instructivo para realizar la Caja de Navidad, con la lista de alimentos.

Se informa que se está trabajando en un plan pastoral, para nuestras comunidades de base que son nuestros grupos de reflexión.

Se está confeccionando todo un plan de trabajo según las etapas, este proyecto abarca todos los cursos. También incluyen los temas a trabajar.

Se está trabajando en la elección de los delegados de pastoral que se deben cambiar.

Hace un llamado ya que para trabajar en todo este nuevo proyecto, se necesitará la colaboración de muchas personas.

Fiesta de la Comunidad.

Eric Nicholls informa que este año, esta actividad la están sacando adelante un grupo de mamás encabezadas por Marcia Illanes y Marisol Arancibia que son las caras más visibles.

Se les pide a todos los delegados la máxima colaboración para el éxito de esta actividad, recordando que se entregaron finalmente 30 entradas a vender por curso.

El viernes 12 se vence el plazo para rendirlas.

Campeonato de Futbolito

Se agradece el trabajo de Alberto López para la realización de este campeonato.

Votación Cursos Pares.

Se recuerda acelerar el proceso de votación de los cursos pares.

Se le solicita al Kinder A, que está pendiente con la votación apurar el proceso.

El 2° Medio B, tiene pendiente entregar al C. Padres acta votación de la elección de delegados.

Se destaca la participación en la Copa Copec que lograron el 1° lugar y el basquetball salieron vicecampeones en la categoría Intermedio.

Para la próxima reunión de C. de Padres se realizará votación de C. de Padres.

Se convocará a familias que no necesariamente estarán dentro de los delegados de cursos, a trabajar en comisiones para apoyar la gestión de la próxima directiva.

Se llamará a una reunión ampliada dentro de 15 días, más para formar las comisiones.

Finaliza la reunión a las 21.50 hrs. con una oración.

PRESIDENTE

FRANCISCO MUNCHMEYER

CAROLINA GUERRERO

VICEPDTE

ERIC NICHOLLS

SOLEDAD RIVERO

TESORERO

MICHEL QUIROZ

CLAUDIA SILVA